



Pay Equity Index

2025 France

In addition to abiding by our global approach, the Boston Scientific UES* France entity is publishing its Women and Men Pay Equity Index according to the French local legal policy ("Avenir" Law).

2025 UES* Index (score) for Boston Scientific in France

Our score is 96 points, which is significantly above the minimum required and illustrates our commitment as an organisation to pay women and men equally. According to the local legal policy, this index will be updated annually.

Below we display the details of the index calculation.

	Indicator value	Points obtained	Maximum
1. Remuneration gap (%)	4	36	40
2. Individual raise gap (in % points)	0,1	20	20
3. Promotions gap (in % points)	0,8	15	15
4. Percentage of employees who received a raise after a maternity leave (%)	100	15	15
5. Number of employees from the underrepresented sex in the 10 highest remunerations	5	10	10
Index (on 100 points)		96	100



En complément du suivi assuré au niveau global et conformément aux dispositions locales françaises de la loi Avenir professionnel visant à supprimer les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes, l'UES* Boston Scientific publie son Index d'égalité femmes-hommes.

2025 Index UES* Boston Scientific en France

Ce score de 96 points, significativement au-dessus du minimum requis témoigne de l'engagement mis en œuvre par l'UES* Boston Scientific en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. Conformément aux dispositions légales, cet index sera mis à jour annuellement.

Vous trouverez ci-dessous le détail du calcul de Index.

	Valeur de l'indicateur	Points obtenus	Maximum
1. Écart de remuneration (%)	4	36	40
2. Écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	0,1	20	20
3. Écarts de promotions (en points de %)	0,8	15	15
4. Pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	100	15	15
5. Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	5	10	10
Index (on 100 points)		96	100